



Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem  
Építőmérnöki Kar

---

# ELNÖKI PÁLYÁZAT

LŐRINCZI MARTIN RAFAEL

2023

---

Kari Hallgatói Képviselő





## B E M U T A T K O Z Á S

Lőrinczi Martin Rafael vagyok, jelenleg 21. életévemet töltöm, a Győr-Moson-Sopron megyei Dunakilitiről származom, ahol jelenleg is található lakhelyem. Általános iskolai éveimet a lakóhelyemen található iskolában, a Dr. Batthyány-Strattmann László Általános Iskolában végeztem, Középiskolás tanulmányaimat a Győri SZC Hild József Építőmérnöki Technikumban végeztem, ahol eltöltött éveim során az érettségi bizonyítvány mellett, az Európai Számítógép-használói Jogosítványt, a Digitális műszaki rajzoló és Magasépítő Technikus képzettséget szereztem. A tanulmányok során rendszeresen részt vettem több szakmai versenyen is, mint az Ágazati és ágazaton belüli specializáció Szakmai Érettségi Vizsgatárgyak versenye, az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny vagy a számomra legkedvesebb verseny, amely 3 év felkészüléssel hozta meg az eredményét, az Országos Hídtörő Bajnokság, ahol a 3. évre a folyamatos fejlesztések és kísérletezések során a térsztából épített hídunkkal elértük a 165 kg-os teherbírást, ezzel elnyerve az első helyezést. Középiskolámat rengetek szakmai eseményen képviseltem mint résztvevő vagy mint meghívott vendég oldalról is, mint pl. a Nemzetközi építész diákkonferencia.

Jelenleg a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Építőmérnöki Kar harmadéves hallgatója vagyok.

Szabadidőm nagy részében közösségi tevékenységgel foglalkozom, mind Budapesten, mind lakhelyemen. Érdekképviselettel már 2016 óta foglalkozom, ebben az évben kerültem be a középiskolai Diákönkormányzatba, akkoriban normál képviselőként, majd alelnökként. Középiskolai éveim során több nagyobb közösségi csapat tagja is voltam, ezen indíttatás alapján érdeklődtem 2022 tavaszán az BME Építőmérnöki Kar Hallgatói Képviseletében.

Szabadidőm maradandó részét, ha tehetem utazással, vagy választott „hivatásommal” a tűzoltósággal töltöm. A lakhelyemen létesült szervezet tagjaként rendelkezem tűzoltási ismeretekkel, illetve az elkövetkező egy éves projektben szeretném átvenni a szervezet pénzügyi és gazdasági tevékenységével foglalkozó személy feladatkörét.

Nagyon szeretek emberekkel, kifejezetten csapatban dolgozni, produktumot készíteni és azzal sikereket elérni. Fontosnak gondolom, hogy rendelkezem kommunikációs készséggel, általánosságban jobban preferálom a kedvesebb hangvételű és kérésekkel kísért kommunikációt, de szükség esetén erősebben, lényegre törően is ki tudom fejezni mondandómat.



Empatikusnak és megértőnek gondolom magam, ezen tulajdonságokat a környezetemben lévő személyek számára nem szokott alapvetően ismert lenni. Szeretek kötetlenül és nyíltan beszélgetni bármilyen témában, ha szükséges személyes véleményt tudok alkotni tudásomhoz mérten bármilyen témában.

Önmagamot nyugodtnak tartom, a magasabb hangvételű beszédet és megnyilvánulás számomra nem jelenti azt, hogy ideges vagy hogy könnyen felidegesíthető lennék.

Magánéletemet az eddigiekben is és a továbbiakban is szeretném minden közösségi tevékenységtől külön és függetlenül, magánügyként kezelni. Úgy gondolom, hogy a Képviselőt nem szabad bevonnom esetleges személyes gondjaimba vagy egyéb ügyeimbe. Családi és párkapcsolati életemet és azok történéseit is a magánéleti kategóriába sorolom, azért azokat is célozom a Képviselőtől kívül hagyni.

Korábbi közösségi tevékenységeim során többször találkoztam már vezetői feladatokkal is, illetve volt lehetőségem dolgozni könyvelési és adózási tevékenységekben, pénzügyi beruházásokban, beszerzésekben, egyéb pénzügyi tevékenységekben, projekteket tervezni és kivitelezésni, rendezvényeket szervezni és lebonyolítani.

A tanulmányok folytatása és a jelenlegi képviselői feladatok mellett aktívan részt vállalom több építőipari projekt tervezésében és kivitelezésében is, illetve aktívan rendezvényeket szervezek és bonyolítok le lakhelyemen.

A továbbiakban a Képviselőt irányítása mellett személyes célom, hogy időm lehető legnagyobb részét hasznosan tölteni.

Fontosnak tartom az emberi kapcsolatok kialakítását és a baráti kapcsolatok építését. Az emberi kapcsolatok terén kiemelném, hogy szükségesnek érzem a folyamatos visszajelzést a barátaimtól és a kollégáktól személyemmel és a munkámmal kapcsolatban. Elkötelezett gondolatom, hogy munkámról és viselkedési normáimról külső szemmel lehet a legjobb meglátást adni.



## TAPASZTALAT

### **Győri SZC Hild József Építőipari Technikum Diákönkormányzata 2016 - 2021**

A 2016-os középiskolai tanulmányok megkezdésével szinte egy idejűleg részese is lettem, a már akkoriban is erősen érdekeltségembe tartozó Diákönkormányzatnak. A szervezet akkoriban kezdett egy teljesen elfeledett rendszerből újjáéledni, de nem sok sikerrel. Második évemben már aktívan a rendszer felállításán dolgozva előbb jegyzői, majd alelnöki pozíciót kaptam, hamar körvanalózodott, hogy az a csapat, aki egy kollégiumi szobába összetett diákok lesznek a Diákönkormányzattal erősen foglalkozó személyek, ez, ha véletlen is volt, a csapat megalakult, éjeleken és nappalokon át tartó munka és megbeszélések során a DÖK elindulni kezdődött, lettek képviselők, ülések, folyamatos megbeszélések az igazgatósággal, pénzügyi háttér, tanári támogatások és a legfontosabb rendezvények. Egyre több és nagyobb bizalmat kaptunk. Sikerült elérnem azon áttörést, hogy a diákok kérései teljesültek, volt érdekképviselő és rendszer. Akkori szobatársammal létrehoztunk több iskolai szintű rendezvényt Győr, Komárom és Tata városaiban. A DÖK vezetése hosszabb ideig elnök nélküli – 2 alelnökös rendszerben működött, a felelősség megosztásával. Csapatokat kordináltam és főszervezői pozíciókat kezeltem a korábban említett városi rendezvények során. Az utolsó oktatási évemben feladatnak éreztem, hogy kellő képpen fontos lenne egy jó utánpótlás nevelése, így projektet indítottunk a következő elnök nevelésére, több pályázóból a mai napig működő Diákönkormányzatot az utánpótlás projektből kinevelt elnök vezeti.

### **XIV. Nyári Európai Ifjúsági Olimpiai Fesztivál – EYOF Győr 2017**

A 2017-es győri Nyári európai Ifjúsági Olimpiai Fesztivál került megrendezésre, ahol több körben kerültek szűrésre a jelentkező önkéntesek. A sikeres felvételi és bekerülési folyamatot követően 7 nap intenzív munka vette kezdetét, marketing és szponzorációs tevékenység kategóriába kerültem beosztásra, ahol a kategóriai illetékes szervező instrukcióit kezeltem és adtam tovább a csapat szintjére kezelve azt. A rendezvény során nagyon sok szervezési és kivitelezési tevékenységet bonyolítottam le.

### **Zabhegyező Gyermekanimátor Egyesület – Budapest – 2016 - 2017**

Részese voltam a XXVI. Zabhegyező fesztivál megszervezésében és lebonyolításában 2017 tavaszán a pápai Batthiány Lajos MÉSZIK-ben. A rendezvényen nagyszéleskörűen több száz kisiskolás vett részt, a szervező csapatban országhatáron túli fiatalok is résztvettek, köztük Nagyvárdiak és Kolozsváriak. A rendezvény 5 napból tevődött





össze, amely során az előkészítő munkálatokba, a vezetőség feladataiba és a lebonyolítási tevékenységekbe sikerült belemélnem.

### **Városi Diákfórum Győr – VDF Győr 2016 - 2019**

A Városi Diákfórumot jelenlegi helyzetben úgy tudnám feléptés szerint bemutatni, mint a BME HÖK rendszerét, és a Diákfórum lenne az Egyetemi Hallgatói Képviselő.

A Diákfórum lényege az volt, hogy a győri városvezetése és bizonyos középiskolák kezdeményezésére szerettek volna létrehozni egy olyan csapatot, amely a különböző győri középiskolák aktív közösségi életét élő, leginkább diákönkormányzati szervezetek tagjaiból tevődik össze. A Diákfórum a 2017-es évek környékén kezdett elindulni és körvanalazódni, hogy szükséges lenne egy ilyen és a diákok igenis nyitottak a város támogatására. Kezdetben kevés középiskola csatlakozott, mint a saját iskolánk, néhány gimnázium és néhány további akkoriban még szakközépiskola. Az idő teltével, az ismeretség szerzésével a résztvevő iskolák száma növekedett, míg a 2018-as évben eljutott oda a szervezet, hogy majd minden győri középiskolának volt képviselője.

Az ismeretség növelése mellett fontos kiemelni, hogy rengetek PR munkatevékenységre volt szükség az ismeretség elérésére, illetve folyamatos megjelenésre. A megjelenésünket erősítette, hogy lehetőség volt rádiós beszélgetésekre a Győr+ rádióban, illetve lehetőség volt saját rendezvények szervezésére Győr városában. Ezen rendezvények a mai napra már hagyományként kerülnek megrendezésre évről évre.

A szervezetben a tevékenységem nagyon sokoldalú volt, kifejezett pozíciók az elnökön és az alelnökön kívül nem kerültek kimondásra, sokkal inkább a csoportos és csapat munka volt preferálva, a feladatok nem egy-egy emberre lettek kiszabva, sokkal inkább közösségekre, ezzel is elősegítve a jó közös munkát.

Rengetek csapattréninget szerveztek a Fórum részére, külső helyszínen, több napos programsorozattal, hogy az új képviselők gyorsan és hatékonyan tudjanak integrálódni, illetve, hogy az aktuális csapat jól tudjon együtt dolgozni és kommunikálni.

### **BME Építőmérnöki Kar Hallgatói Képviselő – Budapest – 2022 -**

A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Építőmérnöki Kar Hallgatói Képviselő aktív mandátumos tagságát 2022.04.25.-én kezdtem meg, akkoriban Kollégium Bizottság vezető pozícióban, kiemelten figyelve az öntevékeny hallgatói csoportokkal, a kari és kollégiumi közösségi élet fellendítésével. Bizottsági tevékenységem során több projektet sikerült megvalósítanunk az öntevékeny hallgatói





csoporthal együttesen, mindezek mellett azt gondolom, hogy erős és nyitott kapcsolat alakult ki a Képviselő és az öntevékeny hallgatói csoportok között.

Az őszi tisztújítás során új lendülettel pályáztam a megüresedő elnöki pozícióra. A pályázat nagyon sok előzetes személyes és csoportos beszélgetéssel zajlott, hogy a Képviselő számára megfelelő pályázó kerüljön kiválasztásra a pozícióra. A 2022.11.07.-én megtartott alakuló ülésen hosszas előkészületek és sikeres pályázat következtében, a Hallgatói Képviselő megválasztott tagjai bizalmat szavaztak a pályázatom tekintetében és megkezdhettem elnöki tevékenységem.



## SZÁMVETÉS AZ ELMŰLT ÉVRŐL

A kezdeti célkitűzés egy „jó Képviselőt” kiépítése volt, amely alapvetően egy évvel ezelőtt, kívülről nagyon egyszerűnek tűnő feladat volt, jól láthatóak voltak a felmerülő hiányosságok és gyengébb szervezeti pontok. Azonban elnöki tevékenységem megkezdésének pillanatában kezdődött csak meg a körvonalazódása annak, hogy mennyi különféle feladat van, amelyek egy része vagy utólagos pótlás vagy a környezeti helyzet alakulásának hatására generálódott. Az első hónapok intenzív feladat pótlással zajlott, elnökség szintjén hetente többször, de volt példa, hogy napi szinten is egyeztettünk videóhívásban a feladatokról és az előrehaladásról. Tervezetten 3 hónapot tűztem ki annak, hogy a hiányosságokat teljes mértékben pótoljuk és megkezdődjön a új projektek kezelése.

A tervek nagyon szépen tervek maradtak, a folyamatos felzárkóztatás nagyságrendileg 6 hónapot vett igénybe, amelynek az oka, hogy az év elején szinte teljesen új környezet kezdett kialakulni a Hallgatói Képviselőtének életében, sokkalta több és fontosabb feladat kezdett körvonalazódni, amelyeket nem lehetett kihagyni vagy csak félig elkészíteni. A folyamatos hiánypótlás mellett párhuzamosan elkezdődtek az új projektek, ezáltal energiánkat megosztottuk és hosszabbra nyúltak a folyamatok, de összeségében nézve nagyon jól bírta a Képviselőt ezen párhuzamos terhelést. Sok eredményt tudhatunk már magunk mögött, vannak most már lezárt projektek, vannak folyamatban lévő projektek és természetesen vannak tervben lévő projektek a jövőre nézve. A legkiemelkedőbb projekteket megpróbálom az alábbiakban röviden összegyűjteni és összegezni azokat.

A legfontosabb eseményeket kiragadva számomra egyik legjelentősebb előrelépés a kollégiumi közösséget élet egyik legnagyobb színterének, a Vásárhelyi Pál Kollégium Nagytermének fejlesztése volt, amely során hosszas évek tervei valósulhattak meg az Értékesítési és Szolgáltatás Igazgatóság, a Képviselőt és a MŰHASZ Kft. segítségével. A fejlesztésnek köszönhetően élhetőbbé vált a helyiség, ezzel elősegítve a tavaszi Vásárhelyi Napok színvonalának emelését. A Nagyterem fejlesztésével nem csak egy korszerűbb és felszereltebb helyiséget kaptunk, mindezek mellett tapasztalható, hogy az elmúlt évek közéleti visszaesése kezd megtörni, nő a hallgatói aktivitás az egyetemi oktatás terhei mellett. Csak a Vásárhelyi Nagyteremben 2023. január 01. és június 30. között 92 hallgatói esemény zajlott le, amelyek összesen 113 aktív rendezvényes napot



jelentenek. Szépen lassan bízom benne, hogy visszatér a „pezsgő” egyetemista élet a karunkra és a kollégium falai közé.

Képviselőnk háttérszervezeti kapcsolatai nagyon erősödtek. Mindennapi kapcsolattartás alakult ki a kari rendezvények megvalósítását biztosító MŰHASZ Kft.-vel és jelenleg már elmondható, hogy nem csak az eseti rendezvénybiztosításra kell gondolni, hanem a céggel való kapcsolatnak köszönhetően nagyértékű eszközbeszerzések valósultak meg és vannak tervben kari és egyetemi szinten is, mint pl. sörpad szettek vagy hangtechnikai eszközök. – ezen beszerzések folyamatos szükségletek, amelyek megléte biztos jövőt tud nyújtani a rendezvényeink során.

Napi szintű kapcsolatot építettünk ki a dékáni vezetéssel és az oktatókkal, mélyebben részesei lettünk a pályáorintációs feladatok segítésének és az osztályfőnöki rendszer fejlesztésének. Az őszi félévre új koncepcióba sikerült helyezni a osztályfőnöki óra rendszerét, előtérbe sikerült helyezni a hallgatók mentorálását, mindezt úgy, hogy kiemelt figyelem forduljon a minőségbiztosításra és a hallgatók „lemorzsolódásának” csökkentésére.

Az Egyetemi Hallgatói Képviselőten keresztül létre jött az új Kancellárral egy előnyös kapcsolat, amellyel megtudod többek között olyan esemény születni, mint EHK – Kari Elnökök – Kancellár – Rektor kerekasztal beszélgetés. Továbbá részesei voltunk a „BPR jelű” projektnek, ahol azt gondolom, hogy a hallgatói érdeket megfelelően tudtuk képviselni.

Korábbi célkitűzéseimnek megfelelően az Egyetemen és azon kívül Képviselőnk nagyon sok kapcsolatot javított és épített, amelyek a segítségünkre voltak és lesznek. Azt gondolom, hogy elnöki tevékenységem során erős kapcsolat alakult ki a többi KHK elnökével, többször tudtuk kölcsönösen segíteni egymást, illetve a több kezdeti nézeteltérés ellenére elmondható, hogy az EHK elnökségével is erős, bizalmi kapcsolat tudott kialakulni, amely a szervezetünk működésében és a fejlődésének alapja lett.

Sikereseknek gondolom többek között az elmúlt évben „beindult” hallgatói tájékoztatást, sosem volt olyan mértékben sok tájékoztatás, mint az elmúlt 1 évben, szinte naponta jelentek meg információk a különféle területek aktualitásaival kapcsolatban.

Rengeteg mindenennel sikerült foglalkoznunk az elmúlt évben, de rengeteg dologgal szükséges még foglalkoznunk.





## CÉLKITŰZÉS

Nagyon sokat sikerült tanulnom az elmúlt évből, nagyon sokat gondolkodtam, hogy mit kellene jelen fejezethez írnom és biztosan elmondhatom, hogy az elmúlt közel 1 év bár soknak tűnik, mégis kevés volt, hogy mindenre jusson idő. Nem elegendő egyetlen év bepótolni sok hiányosságot és fejleszteni a jelen, megalapozva a jövőt. Az elmúlt év előkészítése volt számomra az igazi előrehaladás időszakának, amely remélem most októbertől elérkezik. Hamarosan magam mögött fogok tudni 12 hónapot, amelyben szerintem nagyon sok olyan projekt volt, amelyekhez az elmúlt évben létre kellett hozni nagyon sok hiányos dolgot, de a jövőben csak aktualizálni fog kelleni és készen is vagyunk.

Személyes megvallásom, hogy egy jó Képviseletnek az alapja a kommunikáció. Szerintem ahhoz, hogy a továbbiakban jól és produktívan tudjunk dolgozni elengedhetetlen a kommunikációs készségeink fejlesztése, gondolok jelenleg itt arra, hogy meg kell tanulnunk véleményt formálni és azt, illetve önmagunkat helyesen kifejezni. Tudnunk kell beszélni a gondokról, amelyek, ha vannak, akkor bizalommal fordulunk egymáshoz, ezzel segítve egymáson és a csapatunkon. A kommunikáció nem csak a belső kohéziót határozza meg, de a külső megítélésünket is. Nagyon fontos, hogy kommunikálnunk kell folyamatosan a hallgatókkal és a felsőbb vezetéssel is.

Az elmúlt évben tapasztalható hatékonyság növelés megtörte a Képviselet szervezeti kultúráját, amely a csapatkohézió csökkenését váltotta ki. Az eddigi tevékenységeknek köszönhetően, hogy sok munkát áldoztunk szervezetünk működésébe és hatékony feladatmegoldásban bízom benne, hogy az elkövetkező időszakot már segíteni fogja és nagyobb hangsúlyt fogunk tudni helyezni a csapatmunkára, a szervezeti kultúra építésére és a képviseleten belüli személyes kapcsolatokra. Fontos, hogy a „választott hivatásunk”, vállalt kötelezettségeink és az egyetemi tanulmányok mellett tudjuk kiegészíteni képviselő társainkat a felmerülő feladatokban. Szeretném elérni, hogy megvalósuljon a szervezeti kultúra és mindenki magáénak érezze a képviseletet, hogy közösen képviseljük hallgatóink érdekeit. Ha képesek leszünk meglépni közösen ezen törekvést, akkor bizonyosan a feladatok ellátása is könnyebbé tud válni, könnyebben megtudjuk osztani azokat és mindezek mellett a kollektív képviseleti tudás is kialakulhat, amely nem csak a jelen, hanem a jövő képviseletének is nagyon nagy segítség tud lenni.



A belső szervezeti kultúra fejlesztése mellett továbbra is fontosnak gondolom tovább építeni a kari hallgatókkal, a közéleti tevékenységet végzőkkel, az öntevékeny hallgatói csoportokkal a párbeszéd alapú nyitott kommunikáció fenntartását és fejlesztését, fontos célom, hogy hallgató központúnak kell lennünk, hogy minél jobban tudjuk a kari hallgatói érdekeket képviselni.

Természetesen az elkövetkező időszak sem tud nagyobb projektek kitűzése nélkül lezajlani.

Szeretném kiemelni az osztályfőnöki rendszer további fejlesztése, méginkább a hallgatói érdekek érvényesítése és a hallgatói mentorálás erősítését, fontosnak gondolom, hogy az elsőéves hallgatók valós tapasztalatokat kapjanak felsőbbéves társaiktól. A projektben nyitott vagyok a Mentorgárda körrel való kooperációban, kialakítva egy hosszútávú minőségbiztosítási rendszert, amellyel naprakész felkészült Mentorok tudják segíteni az egyetem falai között a kar frissen felvett hallgatóit.

Szeretném, ha a külső kommunikációnk az öntevékeny hallgatói csoportokkal a továbbiakban is hasonlóan hatékonyan működne, segíteni tudnánk egymás munkáját és ezzel növelnénk a Vásárhelyi Pál Kollégium és az Építőmérnöki Kar közösségi életét. A kari közéletben vannak nehéz pillanatok, mint a jelenünkben megszűnő kör pótlása, de azt gondolom, hogy nincsen lehetetlen és jómagam nyitott vagyok az új lehetőségekre, mert közös célunk a fejlődés.

A Hallgatói Képviselőnek be kell tölteni a kari közéletben az „ernyőszervezet” funkcióját, feladatunk, hogy biztosítsuk a hallgatói csoportok és a Kollégiumi lakók számára a megfelelő jogi háttérrel és működési feltételeket. A Kollégium életének fejlesztésében is több nagyobb projekt van, mint az HÖÖK segítségével kapott konyhai kisgépek rendszeresítése vagy az Aula területének villamos fali csatlakozókkal való ellátása.



## ÖSSZE G Z É S

---

Összegzésképpen úgy gondolom rengeteg feladat van előttünk, nincsen megállás. Feladatink egyre inkább összetettek, részt veszünk a kari oktatásban felmerülő kérdésekben; segítjük a pályaorientációt; tájékoztatjuk hallgatóinkat, készülünk a tantárgyreformra; fejlesztjük önmagunkat, támogatjuk hallgatói csoportjainkat; emeljük rendezvényeink színvonalát; partneri kapcsolatokat építünk; fejlesztjük Kollégiumunkat és még sok egyéb terület és feladat, amelyeket bízom benne, hogy közösen sikeresen véghez tudunk vinni!

Budapest, 2023.09.12.

Lőrinczi Martin Rafael s.k